

СОГЛАСОВАНО:

Начальник ООА г.Зея

О.В. Максимишина**УТВЕРЖДЕНО:**

Приказом и.о.заведующего

МДОАУ д/с №19

Н.Н.Березина

Приказ № 241 от 09.10.2024г.**«Дорожная карта»**

Реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях города Зея
на 2024-2025 учебный год

№ п/ п	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные
1.Подготовка условий для реализации системы наставничества				
1.	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: –Дорожная карта по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в МДОАУ д/с №19.	до 10.10.2024	Наличие приказа	Березина Н.Н Смолина И.Е.
	Согласование «дорожных карт» по внедрению целевой модели наставничества с ООА	до 10.10.2024	Согласование с ООА	Смолина И.Е. Лысенко С.Н.
2.Формирование банка наставляемых				
1.	1)Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и заинтересованных в наставничестве сотрудников ДОУ. 2)Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	до 01.11.2024	Сформирована база наставляемых с перечнем запросов, необходимая для выбора кандидатов в наставники на следующем этапе	Смолина И.Е.

3.Формирование банка наставников				
1.	1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в МДОАУ д/с №19, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2)Формирование банка данных наставников,обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	до 15.10.2024	Сформирована база наставляемых с перечнем запросов, необходимая для выбора кандидатов в наставники на следующем этапе	Смолина И.Е.
4.Отбор и обучение				
1.	Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций с наставниками	Октябрь-декабрь 2024	Повышение компетенции наставников. Сформированные наставнические пары, готовые работать в рамках персонализированной программы	Смолина И.Е.
5.Организация и осуществление работы наставнических пар				
1.	1) Формирование наставнических пар	до 01.11.2024	Сформированы наставнические пары, готовые продолжить работу в рамках программ.	Смолина И.Е. Березина Н.Н.
	2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары.			
	3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.	В течении всего периода (по необходимости)	Наличие приказа.	Смолина И.Е. Педагог – психолог Тимофеева Г.Н.

2.	Организация работы наставнических пар: -встреча-знакомство -пробная-встреча -встреча-планирование -совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи) -итоговая встреча.	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	Реализация программ наставничества	Смолина И.Е.
6.Завершение персонализированных программ наставничества				
1.	1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование)	Февраль-май 2025	Полученные данные о процессе и реализации программ наставничества от участников программ и иных причастных программам лиц.	Смолина И.Е.
	2) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества	Май 2025	Методическая копилка (пополнение педагогическими практиками наставничества)	Смолина И.Е.
7.Информационная поддержка системынаставничества				
1.	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях.	В течении всего периода	Обновление информации на официальном сайте МДОАУ д/с №19 во вкладке "Наставничество"	Смолина И.Е.