



ПОЛОЖЕНИЕ

о квотировании рабочих мест для инвалидов

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ», Законом Амурской области от 07.07.2004 г. № 343-ОЗ «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов в организациях, расположенных на территории Амурской области» и определяет механизм реализации названных законов в Муниципальном дошкольном образовательным бюджетным учреждении детский сад № 19 (МДОБУ детский сад № 19).
- 1.2. Квотирование рабочих мест в МДОБУ детский сад № 19 (далее – Учреждения) проводится в целях оказания содействия занятости инвалидов.
- 1.3. Квота для приема на работу инвалидов в МДОБУ детский сад № 19 составляет 2 процента к среднесписочной численности работников учреждения. Конкретное количество рабочих мест для инвалидов в пределах квоты ежемесячно утверждает заведующий по данным о среднесписочной численности работников за предыдущий месяц.
- 1.4. Квота – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников учреждения), которых работодатель обязан трудоустроить в данном учреждении с учетом количества рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.
- 1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и абилитации инвалида рекомендации к труду.
- 1.6. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписоч-

ную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условия труда.

1.7. В среднесписочную численность работников включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.8. Инвалидам, работающим в учреждении, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и абилитации инвалида.

1.9. Перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается приказом заведующего по мере их создания.

2. Обязанности работодателя в части квотирования рабочих мест

2.1. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является заведующий.

2.2. Учреждение ежемесячно готовит для предоставления органам службы занятости: информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов; информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов; информацию о локальных актах учреждения, содержащих сведения о рабочих местах, созданных (выделенных) для трудоустройства инвалидов.

2.3. Учреждение ежемесячно, не позднее 10 числа каждого месяца, готовит расчет квоты по трудоустройству инвалидов на основании данных о среднесписочной численности сотрудников за предшествующий месяц

3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты

3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, Учреждение трудоустраивает инвалида независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у него индивидуальной программы реабилитации и абилитации инвалида (ИПРА) и рекомендаций к труду.

3.2. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты учреждение осуществляет как по направлениям центров занятости населения, так и самостоятельно.

3.3. Учреждение имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу ин-

валидов. В целях реализации данного права учреждение направляет соответствующие запросы в центр занятости населения г. Зеи.

3.4. Квота считается выполненной, если на все выделенные (зарезервированные) или созданные в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством.

3.5. Учреждение, неправомерно отказавшее инвалиду в приеме на работу в счет квоты, несет ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.